

Educateur de jeunes enfants (h/f)

Offre n° O093260223000610

Publiée le 23/02/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Saint-Denis

Saint-Denis, désormais riche de 150 000 habitants, est la 2ème ville d'Île-de-France (après Paris). Pôle du Grand Paris, Saint-Denis est facilement accessible en transports en commun? : métro, tramways, trains, bus. Ville d'histoire avec son emblématique basilique royale, Saint-Denis est aussi un territoire en pleine transformation urbaine avec de nouveaux quartiers et des évolutions fortes portées notamment par la transformation écologique. Fort de son héritage culturel unique, de ses 130 nationalités, d'un réseau associatif dense et dynamique, de valeurs sociales historiques, Saint-Denis incarne un pôle durable, équilibré, attractif et solidaire.

Près de 4000 agents accompagnent les Dionysiennes et les Dionysiens chaque jour pour opérer une transformation collective du territoire, dans un environnement stimulant où l'innovation et l'efficacité de l'action publique sont au cœur de chaque mission.

Employeur engagé, Saint-Denis promeut une collectivité apprenante, solidaire et inclusive.

Site web de l'employeur : <http://www.ville-saint-denis.fr>

Lieu de travail : Mairie, 2 place V.Hugo - BP 269, Saint-Denis (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : 24/04/2026

Date limite de candidature : 24/04/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Educateur de jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle

Auxiliaire de puériculture de classe normale

Auxiliaire de puériculture de classe supérieure

ATSEM principal de 2ème classe

ATSEM principal de 1ère classe

Agent social principal de 1ère classe

Agent social principal de 2ème classe

Agent social

Métier(s) : [Coordonnateur ou coordonnatrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Descriptif de l'emploi :

Ville d'histoire avec l'incontournable Basilique royale, Saint-Denis, troisième commune d'Île-de-France avec plus de 110 000 habitants, est un territoire en pleine transformation.

Forte d'un développement urbain exceptionnel, avec la livraison à venir du Village olympique, de deux grands projets de rénovation urbaine et le renouvellement complet de son cœur de ville, Saint-Denis s'affirme comme un pôle urbain équilibré, attractif et solidaire. Ville d'accueil des Jeux olympiques et paralympiques 2024 et de la Coupe du monde de

rugby 2023, elle se démarque par sa richesse culturelle et créative unique, avec plus de 130 nationalités représentées et une société civile dynamique.

Collectivité mobilisée, Saint-Denis bénéficie quotidiennement de l'engagement et de l'expertise de ses 3 500 agents. Rejoignez une ville de défis et d'opportunités, où le service public s'incarne avec une force particulière, et venez marquer Saint-Denis de votre empreinte !

L'objectif premier est la sécurité, le respect et le bien-être des enfants confiés.

Dans l'équipe pluridisciplinaire, les spécificités de chaque professionnel(le) sont confirmées, mais l'ensemble des tâches relatives à l'environnement et l'entretien quotidien de l'enfant (entretien des salles après les ateliers d'activités ou des temps de repas ou goûter, des distributeurs...) sont partagées et assurées par tou(tes) les professionnel(le)s.

Chaque agent, en fonction de sa spécificité professionnelle, s'inscrit dans cette démarche de travail en équipe pluridisciplinaire et de respect de l'autre.

Missions / conditions d'exercice :

Rôle de l'éducateur(trice) de Jeunes Enfants ou du (de la) psychomotricien(ne) auprès des enfants et des parents dans le cadre de leur champ de compétences propres, ceux-ci (celles-ci) étant complémentaires au sein de l'équipe pluridisciplinaire.

Auprès des enfants :

- favoriser quotidiennement l'éveil de l'enfant et être à son écoute en lui offrant un milieu de vie sécurisant, qui tienne compte de ses besoins ;
- favoriser l'épanouissement de l'enfant pour lui permettre d'accéder à l'autonomie et à la socialisation ;
- observer l'enfant en activité ou en relation pour orienter la façon d'intervenir ou de s'abstenir auprès de lui ;
- éveiller et valoriser chacune des potentialités de l'enfant (sensorielles, affectives, manuelles, créatrices, psychomotrices, intellectuelles...), en proposant des activités, en fonction de l'âge et des besoins de l'enfant ou du groupe ;
- assumer un rôle de prévention (dépistage de troubles, maltraitance...).

Auprès des parents :

- accueillir les familles ;
- instaurer un climat de confiance entre parents et professionnels ;
- écouter et susciter le dialogue, pour assurer un trait d'union entre la vie de l'enfant dans le lieu d'accueil et à la maison ;
- assurer les transmissions et informations au quotidien ;
- favoriser la participation des parents à la vie de l'établissement ;
- relativiser les choses, dans la mesure du possible, par rapport aux enfants, aux parents et à l'équipe ;
- prendre en compte les différentes cultures des familles, les différences tout court : tolérance ;
- présenter aux parents, au cours de la période de familiarisation, la spécificité de son rôle d'éducateur(trice) de Jeunes Enfants.

Auprès de l'équipe :

Membre d'une équipe pluridisciplinaire, l'éducateur(trice) de jeunes enfants, par la spécificité de sa formation et par son positionnement au sein de cette équipe :

- sensibilise l'équipe à une cohérence dans le travail, favorisant l'épanouissement des enfants accueillis ;
- participe aux réunions régulières de l'équipe, qui permettent un travail de qualité et suscitent la réflexion autour du quotidien ou du projet éducatif ;
- identifie et propose des réponses aux besoins des enfants en collaboration avec l'équipe ;
- impulse le travail d'observation des enfants auprès de l'équipe et permet une mise en forme éventuellement écrite des données dégagées, afin de les utiliser ;
- prend en charge, à des moments spécifiques, un petit groupe d'enfants - l'éducateur(trice) de jeunes enfants (n'étant pas référent) doit pouvoir se détacher du service selon les besoins de ses fonctions ;
- favorise les contacts, mène des projets et en assure le suivi avec les structures extérieures (bibliothèque, musée, serres, école, centre de loisirs ...) ;
- contribue à la réflexion permanente autour du jeu et de l'aménagement de l'espace ;
- tient un rôle déterminant pour cerner les besoins, choisir et gérer le matériel pédagogique.

Auprès du (de la) responsable :

- tient un rôle de transmission et de coordination entre l'équipe et le (la) responsable ;
- transmet des observations écrites, pour une prise en compte des troubles et handicaps éventuels ;

- participe aux différentes réunions de synthèse avec les partenaires extérieurs (PMI, CAMPS...) ;
- collabore aux divers projets de l'établissement, en particulier à l'élaboration, la mise en place et l'évaluation du projet pédagogique ;
- accueille, accompagne et forme des stagiaires.

Spécificité pour les référents(es) des assistantes maternelles (dans les établissements où il n'y a pas d'adjoint(e) de direction chargé(e) plus spécialement de l'accueil familial) :

- construit un lien de qualité entre l'équipe pluridisciplinaire de la Maison du Petit Enfant, les assistantes maternelles et les parents ;
- garant(e) de la continuité et de la cohérence du travail à la Maison du Petit Enfant et au domicile de l'assistante maternelle ;
- assure des visites régulières au domicile des assistantes maternelles.

Missions exercées en lien avec (interne et externe au service) :

En interne les missions sont exercées avec tous les autres membres de l'équipe, avec le responsable et, selon les établissements, son adjoint(e), ainsi qu'avec le service de la petite enfance.

En externe, la mission est exercée avec les familles, les divers partenaires participant à la vie de l'établissement (service de la PMI, partenaires socio-médicaux, culturels, associatifs...)

Profils recherchés :

CONNAISSANCES

- Connaissances du monde de la Petite Enfance et du développement de l'enfant

QUALITÉS

- sens des responsabilités ;
- ouverture d'esprit, respect de l'autre ;
- faire preuve de créativité ;
- travail d'observation ;
- secret professionnel.

SAVOIR FAIRE

- capacité à travailler en équipe dans le respect des compétences mutuelles ;
- capacité à susciter, animer et soutenir la réflexion au sein de l'équipe dans le domaine éducatif.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0149337152

Informations complémentaires :

Veuillez envoyer lettre de motivation et curriculum vitae, à l'attention de M. le Maire de Saint-Denis, en cliquant sur le lien ci-dessus pour accéder au formulaire de candidature sur le site de la Ville

Adresse de l'employeur : Saint-Denis

>Mairie, 2 place V.Hugo - BP 269

93205 ST DENIS CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.