

Directeur de crèche (h/f)

Offre n° 0093260106001087

Publiée le 06/01/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Montreuil

Située dans le département de la Seine-Saint-Denis, aux portes de Paris, Montreuil est la cinquième ville d'Île-de-France (109 200 habitants, 3 000 collaborateurs, 19 directions et près de 70 services municipaux). Riche d'une histoire dont témoigne son patrimoine (industriel, horticole avec les murs à pêches), Montreuil se caractérise par sa mixité sociale et urbaine (présence de grands parcs, de squares et de rues piétonnes) mais également par son dynamisme et son évolution constante marquée par de grands projets. Elle constitue l'un des acteurs majeurs de l'établissement public territorial Est Ensemble et bénéficie d'un vrai maillage de transports publics (3 stations de métro, 12 lignes de bus et une arrivée prochaine du tramway).

Site web de l'employeur : <http://www.montreuil.fr>

Lieu de travail : Mairie, place Jean Jaurès, Montreuil (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : 07/03/2026

Date limite de candidature : 07/03/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Nombre de postes : 3

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Puéricultrice

Puéricultrice-cadre de santé (en extinction)

Puéricultrice-cadre supérieur de santé (en extinction)

Infirmier en soins généraux hors classe

Puéricultrice de classe normale, ancien cadre d'emplois décret 92-859 (en extinction)

Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Missions :

La directrice de crèche pilote et gère les équipes afin de garantir un accueil de qualité aux enfants et aux familles. Elle manage une équipe dans le respect des normes de la réglementation assurant la sécurité physique et psycho-affective des enfants.

La directrice élabore et garanti la mise en œuvre du projet d'établissement dans ses dimensions pédagogiques et éducatives en lien avec le projet de la direction petite enfance et les orientations de la municipalité.

La directrice se rend disponible pour répondre à toutes les interrogations de l'ensemble de ses interlocuteurs.trices et relaye les informations de manière ascendante et descendante.

La directrice met en place le projet éducatif dans la crèche et veille à sa mise en œuvre et à son évolution.

Elle assure le respect de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité. Elle est responsable de l'organisation technique et administrative de la crèche et du budget de l'établissement et veille à la pérennité du matériel et des locaux.

Missions / conditions d'exercice :

Activités principales :

Mettre en œuvre le projet d'établissement de la crèche :

- Comprendre, élaborer et actualiser le projet éducatif, le transmettre et le mettre en œuvre.
- Élaborer et mobiliser l'équipe autour du projet d'établissement.
- Garantir la qualité de l'accueil des enfants et de leur famille en respectant la réglementation en vigueur.
- Garantir la qualité d'échange et de communication avec les parents en prenant en compte l'individualité et la singularité des familles et des enfants dans les relations quotidiennes.
- Favoriser l'expression des familles en élaborant des espaces et temps dédiés aux échanges.
- Organiser les familiarisations en lien avec les équipes.
- Garantir la bonne adaptation et l'adéquation des locaux et du matériel disponible au projet éducatif et pédagogique.

Manager et accompagner les équipes : impulser, encadrer et fédérer

- Garantir l'organisation du travail et le bon fonctionnement des instances.
- Coordonner l'action et la réflexion des différents membres de l'équipe : animer les réunions dédiées différencierées.
- Coordonner l'action avec les différents interlocuteurs internes, externes et de la direction de la petite enfance.
- Évaluer et développer les compétences : entretiens annuels, proposition de formations, accompagnement et soutien.
- Avoir un rôle formatif pour favoriser la montée en compétence et aider au juste positionnement.
- Gérer les formations internes et externes.
- Accueillir et accompagner les stagiaires et apprenties en collaboration avec l'équipe.
- Participer au recrutement en collaboration avec la coordinatrice et la responsable des modes d'accueils collectifs
- Réguler et mettre en place des outils de communication.
- Planifier l'emploi du temps des équipes.
- Gérer le temps de présence des agent.es. sur le logiciel dédié Web RH.
- Accompagner les nouveaux professionnel.l;es.
- Alerter la coordinatrice en cas de difficultés et/ou problématique managériales
- Organiser la continuité de la fonction de direction.

Garantir les bonnes pratiques en matière d'hygiène, sécurité, santé et alimentation :

- Garantir l'application et contrôle des règles d'hygiène et sécurité en vigueur.
- Garantir l'organisation des permanences sanitaires en collaboration avec les autres directrices des crèches et sous la supervision de la coordinatrice.
- Garantir l'application et contrôle des règles en matière de diététique en associant les agents concernés et en lien la coordinatrice et le projet global à l'échelle de la ville.
- Garantir l'application de la réglementation relative à la santé publique au suivi des vaccinations.
- Suivi des PAI (Projet Accompagnement Individualisé).

Garantir l'équilibre budgétaire de la crèche :

- Gérer les stocks, les achats dans la maîtrise de l'enveloppe allouée par la direction de la petite enfance.
- Gérer les commandes.

Garantir l'équilibre de la fréquentation :

en lien et collaboration avec la chargée du suivi d'activités.

- Garantir le niveau de fréquentation correspondant au taux d'encadrement réel en présence.
- Contrôler et réajuster les contrats d'accueil.
- Contrôler le taux d'occupation/ taux de facturation.
- Utilisation de l'outil « Creche à la demande » pour l'accueil occasionnel.
- utilisation du logiciel « MAELIS »

Accueillir l'enfant et sa famille :

Dans le cadre de la politique de la Ville et des orientations de la direction de la petite enfance.

- Participer aux commissions d'admissions aux modes d'accueil
- Constituer les dossiers administratifs.
- Organiser la familiarisation.
- Travailler en lien avec les différents acteurs du territoire (PMI, UPP, Centres sociaux, Relais, LAEP etc)
- Travailler en pluridisciplinarité avec la psychologue et le médecin.
- Accompagner la parentalité.
- Conseiller, informer et soutenir le parent par des instances à mettre en place en direction des familles.

Profil :

Environnement du poste :

Bonne connaissance de la petite enfance.

Bonne connaissance du statut de la fonction publique territoriale.

Poste à plein temps

Savoirs faire :

Qualités relationnelles et managériales.
Capacité d'écoute et d'échanges.
Capacité d'autonomie.
Capacité d'observation, d'analyse et d'initiative
Compétence en gestion et en organisation administrative.
Compétence en informatique.

Profils recherchés :

Savoir être :

Rigueur.
Organisation.
Sens des responsabilités.
Disponibilité.
Écoute et empathie.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

63c46b.ville-de-montreuil@apply.werecruit.io

Adresse de l'employeur : Montreuil

>Mairie, place Jean Jaurès
93100 MONTREUIL

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.